

# Syndicat des Cols bleus regroupés de Montréal, section locale 301

Régime d'assurance collective – Assemblée des membres

Nouveau partenaire d'assurance, régime modulaire et convention de gestion opérationnelle

22 octobre 2025

CONFIDENTIEL ET EXCLUSIF



**ECKLER**

©2025 Eckler Itée. Tous droits réservés.

# Ordre du jour

- 1 Contexte
- 2 Nouveau partenaire pour vos assurances collectives
- 3 Retour sur votre régime actuel
- 4 Sommaire du nouveau régime modulaire au 1<sup>er</sup> avril 2026
- 5 Prochaines étapes
- 6 Convention de gestion opérationnelle





# Contexte

- Le régime d'assurance collective des membres du Syndicat des Cols bleus regroupés de Montréal, section locale 301, est souscrit chez Beneva (anciennement La Capitale) depuis plus de 40 ans.
- Étant donné la taille de votre groupe, le régime est auto-assuré; en échange de frais plus bas, le risque financier est ainsi principalement sur le syndicat, à l'exception d'arrangements de mise en commun pour limiter les hauts réclamants en soins médicaux et les sinistres multiples en assurance vie.
- Bien que le régime actuel propose des modalités intéressantes, le marché de l'assurance collective a grandement évolué dans les dernières années, et une mise à jour du design était envisageable.
  - En ce sens, vous avez voté, lors des assemblées extraordinaires du 26 novembre 2024 et du 22 février 2025, pour la tenue d'un exercice de mise au marché afin de trouver le meilleur partenaire pour vos assurances, ainsi que la mise en place d'un régime modulaire, qui vous offrira plus de flexibilité pour mieux répondre à vos besoins en matière d'assurance.
- Nous vous présentons aujourd'hui les résultats de cette mise au marché, ainsi qu'une convention de gestion opérationnelle qui vise à mieux encadrer les décisions prises en matière d'assurances collectives et une transparence de la part du Syndicat.



**Nouveau partenaire pour vos  
assurances collectives**

## **Suite à l'exercice de mise au marché, **GreenShield** a été retenu comme partenaire pour vos assurances collectives à compter du 1<sup>er</sup> avril 2026!**

- Organisme à but non lucratif – valeurs similaires au Syndicat des Cols Bleus de Montréal
- Présence accrue dans le milieu syndical
- Flexibilité et autonomie offerte au centre d'appels du Syndicat afin de mieux supporter les membres au quotidien
- Plateforme technologique avancée – meilleure expérience pour les membres
- Offre financière très compétitive – frais d'administration et de gestion très bas comparativement au marché
- Au sommet du marché en matière de gestion des coûts des médicaments et ententes pharmaceutiques afin de faire bénéficier l'ensemble du groupe
- Experts en soins médicaux et soins dentaires

En raison du statut d'organisme à but non lucratif de GreenShield, ces derniers n'offrent pas de couverture d'assurance vie directement, mais plutôt via un partenariat avec Humania.



**Retour sur votre régime actuel**

- **Prime annuelle, bimensuelle, hebdomadaire**  
Coût payé par l'assuré pour maintenir sa couverture d'assurance, calculé sur une base annuelle ou divisé en paiements deux fois par mois ou divisé en paiements toutes les semaines.
- **Franchise**  
Montant fixe que l'assuré doit payer avant que la couverture d'assurance ne commence à s'appliquer.
- **Coassurance**  
Partage des frais entre l'assuré et l'assureur, exprimé en pourcentage. Par exemple, l'assureur couvre 80 % et l'assuré paie 20 % des frais admissibles.
- **Assurance individuelle**  
Couverture d'assurance qui protège uniquement l'assuré, sans inclure d'autres membres de la famille.
- **Assurance monoparentale**  
Couverture qui inclut l'assuré et au moins un enfant à charge, mais sans conjoint
- **Assurance familiale**  
Couverture qui inclut l'assuré et au moins un enfant à charge, ainsi qu'un conjoint
- **Honoraires professionnels**  
Frais facturés par un professionnel (ex. : dentiste, optométriste) pour leurs services, pouvant être partiellement ou totalement couverts par l'assurance.

- **25.01 Tout employé retraité** à la date de la signature de la convention collective qui bénéficie déjà d'assurance en vertu de la convention collective qui lui était applicable **continu de bénéficiaire de cet (ces) avantage (s) jusqu'à l'extinction prévu de ce droit** sous réserve qu'il satisfasse aux conditions qui étaient applicables et qu'il défraie les sommes prévues.
- **25.02** La Ville remet mensuellement au Syndicat un pourcentage de la masse salariale à temps régulier et à temps supplémentaire de l'ensemble des employés titulaires et auxiliaires. Ce montant est remis le 15 de chaque mois basé sur la masse salariale à temps régulier et à temps supplémentaire du mois précédent.

Le montant de la remise est établi de la façon suivante :

- Du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2020: trois virgule soixante-quinze pour cent **(3,75 %)** de la masse salariale;
- Du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2023: deux virgule vingt et un pour cent **(2,21 %)** de la masse salariale;
- **À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024: un virgule quatre-vingt-deux pour cent (1,82 %) de la masse salariale**



## Assurance vie

### Base:

Employé: 50 000 \$  
Conjoint: 5 000 \$  
Enfants: 2 500 \$

### Facultative (non offert pour la Ville de Montréal) :

Employé: Tranches de 10 000 \$, max 250 000 \$  
Conjoint: Tranches de 10 000 \$, max 250 000 \$  
Enfants: Tranches de 5 000 \$, max 25 000 \$

Vous avez présentement accès à un régime traditionnel obligatoire.



## Soins médicaux

### Base:

Franchise: 25 \$ / 50 \$

Médicaments: 100 %

(substitution générique obligatoire)

Franchise par ordonnance: aucune

Hôpital: 100 %, chambre semi-privée

Hors-province: 100 %, 1M \$ viager

Paramédicaux:

- 50 \$ / traitement, max. 1 000 \$

Soins de la vue: Non offert

Assurance voyage: 100 %

Service et matériel médical: 100 %



## Soins dentaires

### Base:

Soins préventifs: 100 %

Soins de base: 100 %

Soins majeurs: 60 %

Orthodontie: Non offert

Maximums:

Combiné sauf orthodontie: 1 250 \$

Examens de rappel: aux 6 mois



## Assurance vie

**Base:**

Employé: 2 000 \$  
Conjoint: non couvert

Vous avez présentement accès à un régime traditionnel obligatoire.



## Soins médicaux

**Base:**

**Franchise:** 50 \$ / 50 \$

**Médicaments:** 90 % (100 % après 3 000 \$ de réclamations admissibles)

Franchise par ordonnance: aucune

**Hôpital:** 100 %, chambre semi-privée

**Hors-province:** 100 %, 1M \$ viager

**Paramédicaux:**

- 20 \$ / traitement, max. 400 \$

**Soins de la vue:** Non offert

**Assurance voyage:** 100 %


**Autres soins:** 100 %

Vous avez une tarification distincte selon si vous avez plus ou moins de 65 ans.



## Soins dentaires

**Aucune couverture**



# **Sommaire du nouveau régime modulaire au 1<sup>er</sup> avril 2025**



## Assurance vie

### Base:

Employé: 75 000 \$  
Conjoint: 10 000 \$  
Enfants: 5 000 \$

### Facultative:

Employé: Tranches de 10 000 \$, max 250 000 \$  
Conjoint: Tranches de 10 000 \$, max 250 000 \$  
Enfants: Tranches de 5 000 \$, max 25 000 \$



## Soins médicaux

### Module 1 :

**Médicaments:** 70 %  
(substitution générique obligatoire)  
Franchise par ordonnance: 2 \$  
**Hôpital:** 100 %, chambre semi-privée  
**Hors-province:** 100 %, 1M \$ viager  
**Paramédicaux:** Non offert  
- Santé mentale: s.o.  
- Santé physique: s.o.  
- Thérapies alt: s.o.  
**Soins de la vue:** Non offert  
**Assurance voyage:** 100 %  
**Autres soins:** 70 %

### Module 2 :

**Médicaments:** 85 %  
(substitution générique obligatoire)  
Franchise par ordonnance: 2 \$  
**Hôpital:** 100 %, chambre semi-privée  
**Hors-province:** 100 %, 1M \$ viager  
**Paramédicaux:** 85 %  
- Santé mentale<sup>1</sup>: max. 1 000 \$  
- Santé physique<sup>2</sup>: max. 500 \$  
- Thérapies alt<sup>3</sup>: max. 500 \$  
**Soins de la vue:** 100 %, examens aux deux ans, max. 150 \$  
**Assurance voyage:** 100 %  
**Autres soins:** 85 %

### Module 3 :

**Médicaments:** 100 %  
(substitution générique obligatoire)  
Franchise par ordonnance: aucune  
**Hôpital:** 100 %, chambre privée  
**Hors-province:** 100 %, 1M \$ viager  
**Paramédicaux:** 100 %  
- Santé mentale<sup>1</sup>: max. 1 000 \$  
- Santé physique<sup>2</sup>: max. 1 000 \$  
- Thérapies alt<sup>3</sup>: max. 1 000 \$  
**Soins de la vue:** 100 %, examens aux deux ans, max. 400 \$  
**Assurance voyage:** 100 %  
**Autres soins:** 100 %

### Module 4 (régime actuel) :

**Franchise:** 25 \$ / 50 \$  
**Médicaments:** 100 %  
(substitution générique obligatoire)  
Franchise par ordonnance: aucune  
**Hôpital:** 100 %, chambre privée  
**Hors-province:** 100 %, 1M \$ viager  
**Paramédicaux:**  
- 50 \$ / traitement, max. 1 000 \$  
**Soins de la vue:** Non offert  
**Assurance voyage:** 100 %  
**Autres soins:** 100 %



## Soins dentaires

### Module 1:

**Soins préventifs:** 80 %  
**Soins de base:** 80 %  
**Soins majeurs:** Non offert  
**Orthodontie:** Non offert  
**Maximums:**  
Combiné sauf orthodontie: 1 000 \$  
Orthodontie: s.o.  
**Examens de rappel:** aux 9 mois

### Module 2:

**Soins préventifs:** 100 %  
**Soins de base:** 80 %  
**Soins majeurs:** 60 %  
**Orthodontie:** Non offert  
**Maximums:**  
Combiné sauf orthodontie: 1 500 \$  
Orthodontie: s.o.  
**Examens de rappel:** aux 6 mois

### Module 3:

**Soins préventifs:** 100 %  
**Soins de base:** 80 %  
**Soins majeurs:** 60 %  
**Orthodontie:** 50 % (enfants seulement)  
**Maximums:**  
Combiné sauf orthodontie: 2 000 \$  
Orthodontie: 2 000 \$ viager  
**Examens de rappel:** aux 6 mois

### Module 4 (régime actuel) :

**Soins préventifs:** 100 %  
**Soins de base:** 100 %  
**Soins majeurs:** 60 %  
**Orthodontie:** Non offert  
**Maximums:**  
Combiné sauf orthodontie: 1 250 \$  
**Examens de rappel:** aux 6 mois

<sup>1</sup>Santé mentale: Psychiatre (avec autorisation du PAE), psychologue, psychothérapeute

<sup>2</sup>Santé physique: Chiropraticien, kinésithérapeute, massothérapeute, orthothérapeute, ostéopathe, physiothérapeute

<sup>3</sup>Thérapies alternatives: Acupuncteur, audiologiste, ergothérapeute, orthophoniste, orthopédagogue, podiatre, homéopathe, naturopathe

## Nouveauté à compter du 1<sup>er</sup> avril 2026!

- Adhésion en ligne au régime modulaire via la plateforme des régimes flexibles de GreenShield
- Ajout de la **télémédecine** à vos garanties collectives

## Qu'est-ce que la télémédecine?

- Accès virtuel à un médecin ou personnel infirmier
- Disponible 24/7
- Consultation en moins de 30 minutes en moyenne au Québec
- Prise en charge par un médecin pour les problèmes de santé mentale
- 4 consultations par année par famille



## Assurance vie

**Base:**  
Employé: 2 000 \$  
Conjoint: non couvert



## Soins médicaux

### Module 1:

**Franchise:** 50 \$ / 50 \$  
**Médicaments:** 70 % (100 % après déboursé de 1 196 \$)  
Franchise par ordonnance: aucune  
**Hôpital:** 100 %, chambre semi-privée  
**Hors-province:** 100 %, 1M \$ viager  
**Paramédicaux:**  
- aucune couverture  
**Soins de la vue:** Non offert  
**Assurance voyage:** 100 %  
**Autres soins:** 70 %

### Module 2:

**Franchise:** 50 \$ / 50 \$  
**Médicaments:** 90 % (100 % après 3 000 \$ de réclamations admissibles)  
Franchise par ordonnance: aucune  
**Hôpital:** 100 %, chambre semi-privée  
**Hors-province:** 100 %, 1M \$ viager  
**Paramédicaux:**  
- 20 \$ / traitement, max. 400 \$  
**Soins de la vue:** Non offert  
**Assurance voyage:** 100 %  
**Autres soins:** 100 %

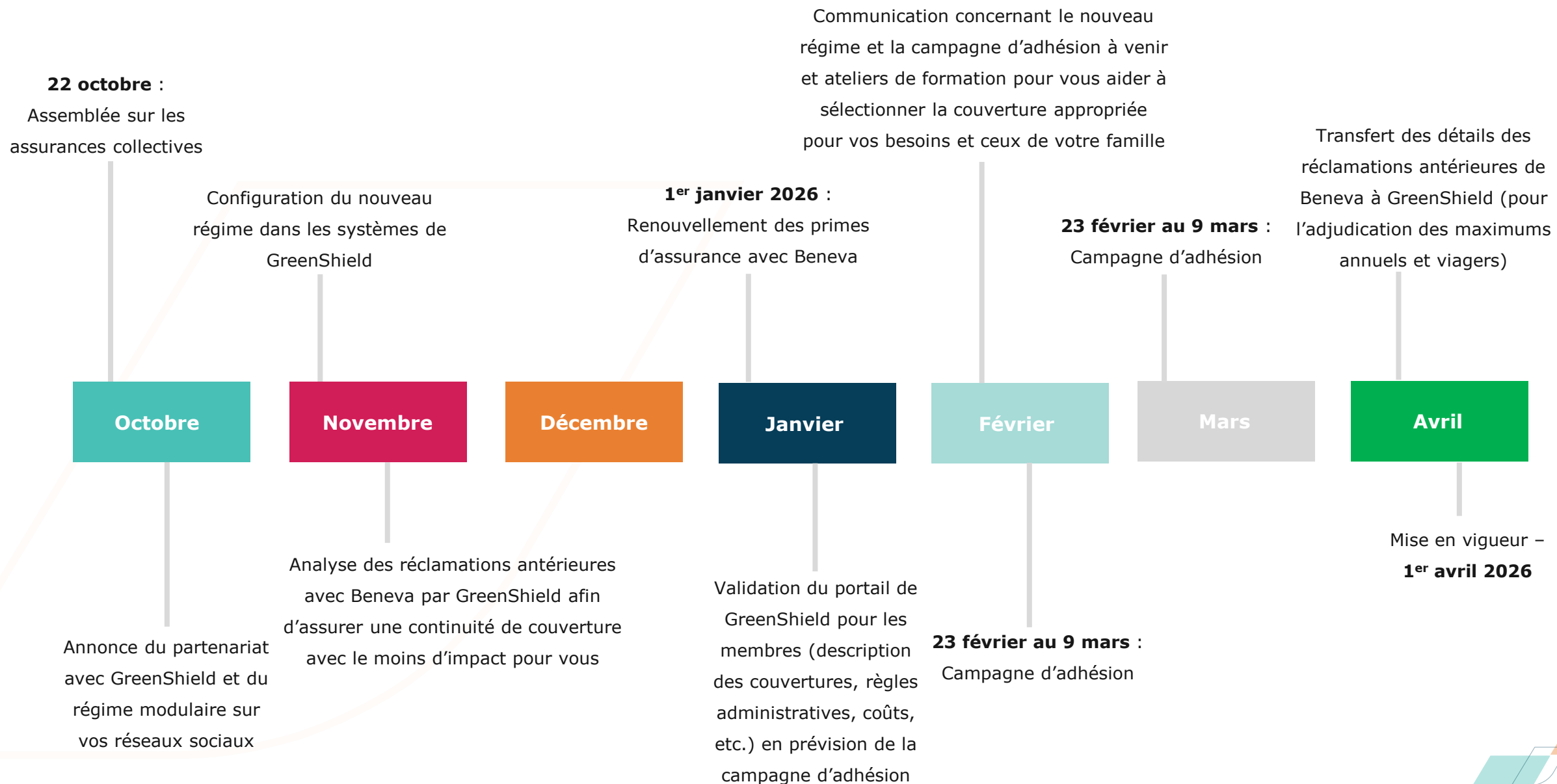


## Soins dentaires

**Aucune couverture**



**Prochaines étapes**





# **Convention de gestion opérationnelle**

La convention de gestion opérationnelle est composée, entres-autres, des éléments suivants :

- Définitions
- Objectif et application du compte distinct
- Constitution et modification du régime et responsabilités des membres du CA
- Constitution de comptes distincts
- Membres du conseil d'administration
- Pouvoirs, obligations et responsabilités des membres du CA
- Modifications à la convention de gestion opérationnelle



Les informations contenues dans cette présentation sont données à titre indicatif uniquement et peuvent être modifiées sans préavis. Eckler n'assume aucune responsabilité en cas d'erreur ou d'omission.

©2025 Eckler Itée. Tous droits réservés. Aucune partie de ce document ne peut être reproduite ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'Eckler.